

事業所名	児童発達支援センター まーぶるの森		支援プログラム	作成日	令和6年 12月 1日			
法人(事業所)理念	<p>1. 利用者一人一人の幸せの追及 わたしたちは、一人一人の利用者の人生が充実し、日々を生き生きと暮らしていけるような事業を営んでいきます。</p> <p>2. 地域福祉の向上に貢献 わたしたちは、利用者・関係者・地域の人々が、この地域で安心して暮らし続けていけるための社会、まちづくりに貢献します。</p> <p>3. 実践・運動の統一と社会制度前進の活動 わたしたちは、上記を実現していくためにも、実践・運動・経営に関して様々な事例を学びつつ、社会福祉の諸制度等が前進していくための活動を大切にします。</p>							
支援方針	<p>○発達支援:お子さん自身が「わかる」「できる」と感じられる環境を元に、お子さんの発達状況に応じた活動プログラムを提供していきます。</p> <p>○保護者支援:保護者の方々がお子さんの発達状況に応じた関わりを継続的に実施していけるよう、相談に応じ、学習会等を提供していきます。</p> <p>○地域支援:お子さんが生まれ育った地域で安心して暮らしていけるよう、保育所や幼稚園等、関係機関と連携を取りながら支援を提供していきます。</p>							
営業時間 (サービス提供時間)	月～金曜日	9時00分	から	17時00分	まで	送迎実施の有無	あり	※保護者送迎を依頼する場合があります。
支 援 内 容								
本人支援	健康・生活	<p>○「いつ」「どこで」「何をするか」を目で見て理解しやすい環境設定を元に、一人で身の回りのことを進めていく力を伸ばします。</p> <p>○定期的に行う身体測定において、発育状況を把握すると同時に、衣服の着脱、畳み方の練習を行っています。</p> <p>○お子さん方の食への関心を広げるため、給食を提供している栄養士から食育指導を受ける機会を設けています。</p> <p>○嘱託医からの助言を受け、お子さん方の心身の状態把握に努め、体調不良等を早期発見・早期対応できるようにしています。</p>						
	運動・感覚	<p>○自立課題や制作活動等において、手首から指先にかけて細かな動作スキルを学ぶ課題を設定しています。</p> <p>○サーキット活動では、運動機能、バランス感覚、力の強弱等のスキルを学べるよう、様々な遊具を用いた運動学習を設定しています。</p> <p>○感覚刺激を適切に受けられるよう、活動の中に様々な素材を取り入れ、素材の感触やにおい、音等を感じる機会を設けています。</p> <p>○パーテーション等を使って苦手な刺激を減らすことで、感覚刺激の偏りによる対応ができるようにしています。</p>						
	認知・行動	<p>○1日の生活の流れを理解しながら進めていけるよう、お子さんの発達段階に合わせたスケジュール表を用意しています。</p> <p>○自分の力で作業課題に取り組みめるよう、お子さんの発達段階に合わせた手順表や見本を用意しています。</p> <p>○物の分類、量、数の概念を楽しみながら育めるよう、お友だちと順番に前に行うカード貼りの課題を設定しています。</p>						
	言語 コミュニケーション	<p>○様々な活動において「選択する」機会を設けることで、相手に「自分の思いが伝わった」経験を増やしていきます。</p> <p>○季節に関連した遊びや絵本などを通してたくさんの言葉に触れ、身近な人と心を通わせます。</p> <p>○写真や絵カードを生活の中に取り入れ、言葉と目の前の現象(名詞や動詞など)を一致できるように導いています。</p>						
	人間関係 社会性	<p>○お子さんの「やってみよう」を適切な形で受け止めることで職員との関係性を深め、様々な活動に挑戦する力を育てています。</p> <p>○お子さんの発達段階に合わせたルールをわかりやすい形で提示し「お友だちも自分も楽しい」経験を増やしています。</p> <p>○始まりと終わりを明確にした課題に取り組むことで達成感を得ることができ、褒められる喜びを感じてもらいます。</p>						
家族支援	<p>・半年に1回の面談と年に1回の保護者交流会その他、家族からの相談に対する助言等。</p> <p>・ペアレント・トレーニングの実施、情報の案内。</p>			移行支援	<p>・様々な移行(小学校入学や転園など)に関する家族への相談支援。</p> <p>・サービス担当者会議の開催や参加、移行先への情報提供。</p>			
地域支援・地域連携	<p>・幼稚園、保育園や医療機関、他事業所との連携や連絡調整。</p> <p>・サービス担当者会議の開催、参加による情報共有。</p>			職員の質の向上	<p>・OJT(職務を通じての研修)…支援の振り返り、定期的な会議の開催。</p> <p>・OFF-JT(職務を離れての研修)…法人内研修、事業所内の学習会の参加。</p> <p>・SDS(自己啓発支援制度)…外部研修の参加。資格取得。</p>			
主な行事等	<p>・誕生日会 ・季節に応じた主活動の実施 ・定期的な避難訓練(地震、火事、不審者)の実施。 ・クリスマス会 <部門により> ・運動会 ・クリスマス発表会 ・入園式、卒園式 ・プール遊び(夏季)</p>							